

.....  
(pieczęć firmowa)

(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(nr REGON – EKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....

imiona rodziców .....

urodzony .....

był zatrudniony .....

w okresie od ..... do .....

w wymiarze .....

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

.....  
.....  
.....  
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania .....

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) .....

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia .....

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym .....

(urlop wykorzystany na podstawie art. 167 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

.....  
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres ..... dni (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .....  
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony czas wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 par. 1 Kodeksu pracy  
.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie .....  
.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze  
.....  
.....  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy  
.....  
.....

10) .....  
.....  
.....  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,  
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11).....  
.....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 par. 1 Kodeksu pracy,  
przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:  
.....  
.....  
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)  
.....  
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające  
.....  
.....  
.....

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w .....

.....  
(podstawa prawna – art. 97 par. 2 Kodeksu pracy)